

Prot. n. 639/01

Novafeltria, li 23/12/2022

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, MEDIANTE ASSUNZIONE, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO DI “DIRETTORE/COORDINATORE E ANIMATORE DEL G.A.L. VALLI MARECCHIA E CONCA SOC. CONS. A R.L.”

Visto:

- Reg. (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca;
- Reg. (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- Reg. (UE) n. 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune;
- Reg. delegato (UE) n. 640/2014 dell’11 marzo 2014 della Commissione che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo e le condizioni per il rifiuto o la revoca di pagamenti nonché le sanzioni amministrative applicabili ai pagamenti diretti, al sostegno allo sviluppo rurale e alla condizionalità;
- Reg. delegato (UE) n. 807/2014 della Commissione che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- Reg. di esecuzione (UE) n. 808/2014 della Commissione recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- Reg. di esecuzione (UE) n. 809/2014 della Commissione recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;
- Reg. (UE) n. 2220/2020 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce alcune disposizioni transitorie relative al sostegno da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e del Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) negli anni 2021 e 2022 e che modifica i regolamenti (UE) n. 1305/2013, (UE) n. 1306/2013 e (UE) n. 1307/2013 per quanto riguarda le risorse e l’applicazione negli anni 2021 e 2022 e il regolamento (UE) n. 1308/2013 per quanto riguarda le risorse e la distribuzione di tale sostegno in relazione agli anni 2021 e 2022;

- Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 11 Reg. (UE) n. 1305/2013 versione 11.1 approvata con Decisione della Commissione Europea C (2021) 6321 final del 23/08/2021, successivamente acquisita con delibera di Giunta regionale n.1353 del 30 agosto 2021;
- Determinazione n. 926 del 26 gennaio 2016 della Regione Emilia-Romagna - Servizio Territorio Rurale ed Attività faunistico-venatorie avente ad oggetto “MISURA 19 – Ammissione alla Fase 2 dei G.A.L. e delle relative Strategie di Sviluppo Locale”;
- Determinazione n. 13080 del 10 agosto 2016 della Regione Emilia-Romagna - Servizio Programmazione e Sviluppo Locale integrato - Direzione Generale Agricoltura, Caccia e Pesca avente ad oggetto “Approvazione della graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale LEADER - individuazione dei G.A.L. e assegnazione definitiva delle risorse”;
- Determinazione n.17110 del 17/9/2021 del Servizio Programmazione e sviluppo locale integrato della Direzione generale Agricoltura caccia e pesca PSR 2014-2020 - Assegnazione delle risorse aggiuntive per la misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale Leader ai gruppi di azione locale (G.A.L.) dell’Emilia-Romagna per le annualità 2021- 2022, approvate con DGR 1353 del 30/8/2021 recante Presa d’atto dell’approvazione delle modifiche al PSR della Regione Emilia-Romagna versione 11.1;
- Determinazione n. 2054 del 04.02.2022 avente ad oggetto: “PSR 2014/2020 - Misura 19 - Approvazione proposta di modifica del Piano d’Azione e del relativo Piano finanziario del G.A.L. Valli Marecchia e Conca soc. cons. a r.l., per allocazione risorse aggiuntive assegnate con determinazione n. 17110 del 17/9/2021 del Servizio Programmazione e sviluppo locale integrato.”
- Linee Guida sull’ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale 2014-2020 approvate con Intesa sancita dalla Conferenza Stato-Regioni nella seduta dell’11 febbraio 2016, come modificate dal D.M n. 6093 del 6 giugno 2019 e dal D.M.14786 del 13/01/2021;
- Disposizioni attuative di Misura 19 – Sostegno allo sviluppo locale Leader Delibera di Giunta Regionale n. 830 del 31/05/2021;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del G.A.L. al n.15 del 23 dicembre 2022 che approva il presente Avviso Pubblico finalizzato all’individuazione del personale da assumere in dotazione del G.A.L. per le attività previste nell’ambito del Programma di Sviluppo Rurale dell’Emilia-Romagna (PSR) 2014-2020, Misura 19 “Sostegno allo Sviluppo Locale Leader”.

Considerata la necessità, di questa società, di avvalersi di un DIRETTORE/COORDINATORE e ANIMATORE a supporto della propria attività, idoneo a poter essere inserito nell’organigramma del G.A.L.

RENDE NOTO

È indetta una selezione, mediante assunzione, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Direttore/Coordinatore e Animatore del G.A.L. Valli Marecchia e Conca”.

Art. 1 OGGETTO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

1.1 Funzione della figura ricercata

La figura ricercata è quella di Direttore/Coordinatore e Animatore G.A.L. prioritariamente per l’attuazione del Programma di Azione Locale (PAL), di cui alla Misura 19 - Leader del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Emilia-Romagna nonché di altre attività attinenti a progetti di sviluppo locale.

La figura svolgerà funzioni direttive di rilevante importanza per lo sviluppo e l’attuazione degli obiettivi nell’ambito di strategie e programmi definiti; tali mansioni comportano una specifica ed elevata capacità professionale, acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnicopratica con capacità di progettazione nell’ambito della gestione di programmi e progetti. La figura, inoltre, dovrà avere la capacità di relazione con soggetti pubblici e privati che operano sul territorio ed essere in grado di dirigere una struttura amministrativa.

Più in particolare:

- direzione e coordinamento della struttura operativa del G.A.L.;
- funzioni di responsabile amministrativo del Programma di Azione Locale (PAL), previsto dalla Misura 19 - Leader del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Emilia-Romagna;
- rapporti con l'Organismo pagatore regionale (AGREA);
- eventuale predisposizione ed aggiornamento dei regolamenti interni del G.A.L.;
- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e tecnico;
- supporto all'organo esecutivo del G.A.L.: partecipazione alle riunioni del CDA e dell'Assemblea dei Soci e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- intrattenere rapporti con la Regione, lo Stato, l'Unione Europea e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PAL;
- eventuale predisposizione del Piano di Azione Locale e di varianti/rimodulazioni;
- altre attività connesse all'attuazione del PAL quali: promozione e divulgazione del PAL e delle singole azioni sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo;
- coordinamento ed attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PAL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari);
- assistenza tecnica direzionale all'attività di programmazione e progettazione;
- predisposizione e attuazione del piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti;
- promozione della partecipazione attiva del G.A.L. alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore.

1.2 Durata

Il Direttore/Coordinatore e Animatore del G.A.L. sarà assunto a tempo indeterminato e sarà soggetto a un eventuale periodo di prova di massimo 6 (sei) mesi.

1.3 Orario di lavoro e trattamento economico

Il dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro a tempo pieno di 40 ore settimanali, distribuite secondo le esigenze organizzative della Società. Il dipendente deve inoltre garantire la presenza oltre l'orario di lavoro per esigenze connesse alle funzioni e per la partecipazione ad incontri programmati. Il dipendente per gli spostamenti territoriali dovrà utilizzare l'auto propria ed in questo caso verrà riconosciuto un rimborso kilometrico.

Al predetto posto, inquadrato nel livello QUADRO, è riconosciuto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Commercio e gli potrà essere riconosciuta un'indennità di direzione.

La sede di servizio e di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è presso la sede G.A.L. Valli Marecchia e Conca, Via Mazzini, 54 Novafeltria (RN) (sede operativa) e verrà richiesta la presenza frequente sul territorio di competenza presso eventuali uffici decentrati e nelle sedi in cui si svolgono incontri e riunioni.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

1) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani anche gli Italiani non appartenenti alla Repubblica: S. Marino, Vaticano, ecc., ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994) o cittadinanza di uno

degli stati membri dell'Unione Europea, in possesso del corrispondente titolo di studio riconosciuto ed equiparato a quello richiesto per i candidati di nazionalità italiana;

2) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) alla data di pubblicazione dell'Avviso;

3) idoneità fisica all'impiego;

3) insussistenza di condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego;

4) possesso della patente di guida, categoria B ed automunito;

5) possesso di uno dei seguenti titoli di studio: laurea magistrale in agraria, scienze forestali, geologia, Giurisprudenza, Ingegneria civile e gestionale, Architettura, Scienze politiche, Economia e Commercio o altre lauree equipollenti. Nel caso di titoli di studio equipollenti, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al loro riconoscimento in Italia. Non sono ammesse lauree triennali.

6) possesso della conoscenza base della lingua inglese.

Art. 3 TERMINE E MODALITA' DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione (**Allegato 1**) deve essere redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta, secondo lo schema che è allegato al bando, riportando tutte le indicazioni che i candidati sono tenuti a fornire. In particolare, in tale domanda è fatto obbligo al candidato dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- a) Cognome e nome;
- b) Il luogo e la data di nascita, residenza e domicilio;
- c) L'indirizzo PEC, al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso;
- d) Codice fiscale;
- e) Il possesso della cittadinanza italiana oppure della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- f) Le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale), nonché la eventuale esistenza di pendenze penali o procedimenti in corso; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'insussistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- g) Di essere fisicamente idonei al servizio;
- h) Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione con indicazione dei seguenti elementi:
 - Votazione finale riportata
 - Data di conseguimento
 - Facoltà di appartenenza
 - Università di rilascio;
- i) Il possesso della patente di guida e di essere automunito;
- j) La conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri).

I concorrenti portatori di handicap ai sensi della L. 104/92 dovranno specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria condizione di portatori di handicap, per sostenere le prove stesse.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

- Del cognome, nome, residenza, domicilio del concorrente e indirizzo PEC;
- Della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa, che non necessita di autenticazione;
- Copia della carta d'identità in corso di validità.

Art. 4 ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

- a) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- b) Copia fotostatica del titolo di studio
- c) Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto
- d) Eventuali attestati relativi alla partecipazione a Master e/o corsi

La domanda deve essere corredata da un elenco, in carta libera, di tutti i documenti alla stessa allegati.

Art. 5 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice deve essere indirizzata a:

G.A.L. Valli Marecchia e Conca via G. Mazzini, 53 – 47863 Novafeltria (RN),

- presentazione esclusivamente via PEC all'indirizzo: pec@pec.vallimarecchiaconca.it
con esclusione di qualsiasi altro mezzo, e

dovrà pervenire entro il termine perentorio del 16 Gennaio 2023 ore 18.00.

Il G.A.L. non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti della PEC.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando. Non sono tuttavia motivo di esclusione le omissioni e/o le incompletezze di una o più delle dichiarazioni qualora il possesso dei requisiti non dichiarati possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risultato dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente allegata alla domanda medesima.

Art. 6 SELEZIONE

La selezione avverrà attraverso una valutazione curriculare, una prova orale ed un colloquio finale. Al termine della prova orale verrà redatta una graduatoria, il cui punteggio finale sarà così costituito:

- fino a 60 punti dalla valutazione curriculare;
- fino a 40 punti dalla prova orale.

VALUTAZIONE CURRICULARE

Per i candidati che risultano essere ammissibili alle prove di esame verrà attribuito un punteggio di entrata alla prova orale che si baserà su:

1 Punteggio di laurea

Sopra 100/110 o equiparato: 8 punti

2 Esperienza maturata

quale direttore/coordinatore di un G.A.L. ovvero avere ricoperto un ruolo di responsabilità all'interno di un G.A.L.: punti 6/anno fino ad un massimo di 42 punti

3 Partecipazione a Master e/o corsi massimo 10 punti

Conseguimento di Master e/o corsi di aggiornamento aventi come oggetto la politica comunitaria e lo sviluppo rurale: massimo 5 punti

Conseguimento di Master generici: massimo 3 punti

Partecipazione a corsi della durata di almeno 300 ore: massimo 2 punti

PROVA ORALE

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio al fine di valutare e verificare:

- Qualificate ed efficaci esperienze di responsabile di gestione di Società e/o Enti pubblici o misti pubblico-privato e/o di strutture amministrative complesse (fino a punti 10);
- Capacità organizzativa (fino a punti 10);
- Capacità tecnico/amministrativa e procedurale anche in riferimento al vigente codice degli appalti (D.lgs. 50/16) (fino a punti 10);
- Specifiche esperienze nella gestione di programmi di sviluppo rurale e in particolare della misura 19 e dei Programmi Leader (fino a punti 10).

Al termine della prova orale verrà redatta dalla commissione esaminatrice una graduatoria il cui punteggio finale sarà espresso in centesimi.

COLLOQUIO CON IL CDA

I primi 3 (tre) classificati, verranno sottoposti a valutazione del Consiglio d'Amministrazione del G.A.L. attraverso una presentazione orale che individuerà la persona avente le migliori caratteristiche per ricoprire il ruolo professionale richiesto, attenendosi ai seguenti criteri:

- valutazione delle caratteristiche trasversali e attitudinali del candidato, delle pregresse esperienze in linea con il profilo e della conoscenza del territorio che lo stesso deve avere.
- Capacità di problem-solving.

Art. 7 CALENDARIO DELLA PROVA ORALE

L'esito dell'ammissione alla selezione, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Direttore/Coordinatore e animatore del G.A.L.", avverrà esclusivamente tramite pubblicazione sulla pagina web consultabile sul sito www.vallimarecchiaconca.it nella sezione "Avvisi, selezioni ed esiti".

Sul sito saranno visibili i candidati ammissibili e non ammissibili, all'esito della valutazione del curriculum.

La convocazione alla prova di selezione orale avverrà esclusivamente tramite PEC, inviando comunicazione all'indirizzo specificato sulla scheda d'iscrizione.

Dopo l'esito della prova orale il G.A.L. pubblicherà sul sito di cui sopra, la graduatoria della selezione e comunicherà mediante PEC ai primi tre classificati, data, orario e luogo in cui terrà il colloquio con il CDA.

L'assenza del candidato alla prova orale e/o al colloquio con il CDA sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla presente procedura, fatto salvo casi di forza maggiore.

Il G.A.L. pubblicherà sul sito sopra indicato il nominativo del candidato selezionato dal CDA. La graduatoria della selezione rimarrà valida fino al 31/12/2025. In caso di scorrimento, il CDA provvederà ad un nuovo turno di colloqui, convocando i primi tre candidati disponibili.

Art. 8 ASSUNZIONE

L'assunzione opererà nei confronti della persona selezionata dal Consiglio d'Amministrazione del G.A.L. ed avverrà dal primo momento utile.

Il G.A.L. provvederà all'assunzione della persona selezionata con riserva di richiesta produzione di materiali comprovanti le dichiarazioni rese dagli stessi nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia, prima della stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di un solo requisito fra quelli previsti o emerga la non veridicità del contenuto di una dichiarazione resa, il candidato decade dal provvedimento di assunzione.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro o che non presenteranno la documentazione richiesta, nei termini comunicati dal G.A.L.

Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il G.A.L. si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o modificare il presente avviso, integralmente o in parte; si riserva, altresì di non procedere ad alcuna assunzione per sopraggiunti motivi e esigenze difformi anche di tipo organizzativo e di procedere anche in presenza di un solo candidato.

Per eventuali ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al seguente numero di Tel: 0541/1788204 oppure via E-mail: gal@vallimarecchiaconca.it; PEC: pec@pec.vallimarecchiaconca.it

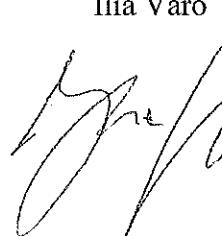
Il presente bando e la relativa domanda di ammissione (**Allegato 1**) sono consultabili sul Sito Internet del G.A.L. Valli Marecchia e Conca www.vallimarecchiaconca.it nella sezione “Avvisi, selezioni ed esiti”.

Art. 10 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del decreto legislativo 30/06/2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. 10/08/2018, n. 101, in attuazione del regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione, o comunque acquisiti a tale scopo dal G.A.L., è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione medesima e avverrà con l'utilizzo anche delle procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.
2. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione alla selezione e il possesso dei titoli, pena l'esclusione dalla selezione ovvero la mancata valutazione dei titoli stessi.
3. Ai candidati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento, per motivi legittimi.
4. Titolare del trattamento dei dati personali è G.A.L. Valli Marecchia e Conca Soc. Cons. a r.l. con sede in Via G. Mazzini, 54 – 47863 Novafeltria (RN) e-mail gal@vallimarecchiaconca.it ; Responsabile del trattamento dei dati personali è il Presidente del G.A.L.

Novafeltria, il 23/12/2022

Il Presidente
Ilia Varo



The stamp contains the text "G.A.L. Valli Marecchia e Conca" around the perimeter, and "CORSO MAZZINI 54 - 47863 NOVAFELTRIA (RN)" in the center.